

香港大學學生會

社會科學學會

敢

閣

二零零四年度候選內閣

# 香港大學學生會 社會科學學會

二零零四年度候選內閣

敢閣



# 目錄

本會本年度之目標	P.2
總綱	P.3
候選內閣成員資料	P.4-8
全年工作目標及計劃	P.9-13
本年度活動簡介	P.14-19
二零零四年全年活動簡表	P.20

---

# 本會本年度之目標

---

1. 提高同學對社會事務的關注
2. 促進會員之間的交流
3. 引發同學對社會科學的探討
4. 提供福利以方便會員
5. 促進學院和社科學生之間的溝通

# 總綱

## 理念

- (1) 面對社會事務，以社會的整體利益為大前提；
- (2) 校內事務以會員為本，以會員的權益作為主要的考慮因素。

## 態度

我們今年取名為「敢閣」。

「敢」，是有勇氣及膽量，寓意來年我們將會敢言、敢為、敢於爭取、敢於承擔，以一顆積極進取、不畏艱困的心完成我們的工作。面對社會上的不平事，我們絕對敢於發言。在校內，我們亦敢於向校方反映同學的意見，積極爭取會員的權益。

以上是我們來年的工作理念與態度，如果我們能順利當選，一定竭盡所能，履行我們的承諾。請各位多多支持！

# 候選內閣成員資料

## 候選主席

姓名： 文萱博, Bob  
學系： 社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學： 聖保羅書院  
活動經驗： 副領袖生長 (2002-03)  
輔導學會會長 (2002-03)  
化學學會會長 (2002-03)  
港島北區深資童軍第 175 旅文書 (2003-04)  
團藝學會財政 (2002-03)  
提名人： 陳純青 (2003 年度主席)  
和議人： 何綺年 (2003 年度內務副主席)



## 候選內務副主席

姓名： 葉寶群, Cynthia  
學系： 社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學： 聖公會林護紀念中學  
活動經驗： 學生會附屬委員 (1999-2000)  
領袖生 (2001-02)  
英文辯論隊主席 (2001-02)  
聯校辯論隊委員 (2001-02)  
提名人： 何綺年 (2003 年度內務副主席)  
和議人： 劉浩賢 (2003 年度學術秘書)



## 候選外務副主席

姓名： 張倩敏, Joe  
學系： 社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學： 藍田聖保祿中學  
活動經驗： 學生會宣傳秘書 (2001-02)  
聯校綜合表演節目統籌委員 (2001-02)  
舞蹈學會副主席 (2001-03)  
烹飪學會財政 (2001-03)  
投球學會財政 (2002-03)  
提名人： 謝綺琦 (2003 年度外務副主席)  
和議人： 陳純青 (2003 年度主席)



候選常務秘書

姓名： 劉亦家, Regina  
學系： 社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學： 仁濟醫院林百欣中學  
活動經驗： 社財政 (2001-02)  
學長會副主席 (2001-02)  
提名人： 田家樂 (2003 年度常務秘書)  
和議人： 劉浩賢 (2003 年度學術秘書)



候選財務秘書

姓名： 黃雅雯, Arwinna  
學系： 社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學： 嘉諾撒聖瑪利書院  
活動經驗： 紅十字會青年團第十團總隊長 (2001-02)  
聯校服務計劃秘書 (2001-02)  
校內服務計劃主席 (2001-02)  
校刊編輯 (2001-02)  
家政學會財務秘書 (2001-02)  
提名人： 黃家駿 (2003 年度財務秘書)  
和議人： 陳純青 (2003 年度主席)



候選市場秘書

姓名： 王詠詩, Carol  
學系： 社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學： 妙法寺劉金龍中學  
活動經驗： 副領袖生長 (2002-03)  
英文學會主席 (2002-03)  
歷史學會副主席 (2002-03)  
學生會財政 (2002-03)  
提名人： 陳穎芝 (2003 年度市場秘書)  
和議人： 謝綺筠 (2003 年度外務副主席)



候選外務秘書

姓名：楊俊賢  
學系：社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學：東華三院甲寅年總理中學  
活動經驗：學生會外務副會長 (2001-02)  
社康樂 (2001-02)  
香港青年獎勵計劃學會幹事 (2001-02)  
足球校隊隊長 (1998-2001)  
提名人：陳雅欣 (2003 年度外務秘書)  
和議人：葉靜文 (2003 年度時事秘書)



候選時事秘書

姓名：何樂姿, Michelle  
學系：社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學：瑪利諾修院學校  
活動經驗：戲劇學會主席 (2001-02)  
鳳德青少年社區中心暑期活動籌委 (1999-2000)  
平等機會委員會聯校暑期活動籌委 (2001-02)  
提名人：葉靜文 (2003 年度時事秘書)  
和議人：劉浩賢 (2003 年度學術秘書)



候選學術秘書

姓名：殷凱輝, Arthur  
學系：社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學：瑪利諾神父教會學校  
活動經驗：科學學會主席 (2000-01)  
電子學會副主席 (2000-01)  
提名人：劉浩賢 (2003 年度學術秘書)  
和議人：謝綺筠 (2003 年度外務副主席)





候選出版秘書

姓名：黃曉君, Mavis  
學系：社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學：聖公會陳融中學  
活動經驗：校刊編輯 (2002-03)  
師兄師姐計劃總隊長 (2001-02)  
文社秘書 (2001-02)  
學生會附屬幹事 (2001-02)  
提名人：梁錦鴻 (2003 年度出版秘書)  
和議人：陳穎芝 (2003 年度市場秘書)



候選宣傳秘書

姓名：伍海寧, Rebecca  
學系：社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學：協恩中學  
活動經驗：劍擊隊隊員 (1996-2002)  
劍擊隊財務秘書 (1999-2000)  
時事工作坊執行委員 (2001-02)  
學生會附屬幹事 (2001-02)  
提名人：植鳳儀 (2003 年度宣傳秘書)  
和議人：梁錦鴻 (2003 年度出版秘書)



候選福利秘書

姓名：林雅麗  
學系：社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學：聖公會傑靈中學  
活動經驗：地理學會主席 (2001-02)  
學生領袖 (1999-2003)  
輔導學會主席 (1999-2000)  
提名人：梁名山 (2003 年度福利秘書)  
和議人：任俊朗 (2002 年度福利秘書)



候選康樂秘書

姓名： 鍾嘉茵, Josephine  
學系： 社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學： 保良局百周年李兆忠紀念中學  
活動經驗： 生物學會主席 (2001-02)  
社體育秘書 (2001-02)  
戲劇學會總務 (1999-2000)  
領袖生 (1998-2000)  
提名人： 謝敏聰 (2003 年度康樂秘書)  
和議人： 梁名山 (2003 年度福利秘書)



候選體育秘書

姓名： 譚可盈, Helen  
學系： 社會科學(普通學科)一年級  
就讀中學： 寶血會上智英文書院  
活動經驗： 中文學會主席 (2001-02)  
香港遊樂場協會少年義工組副主席 (1999-2002)  
體育學會幹事 (1998-2000)  
羽毛球校隊隊長 (1998-2000)  
領袖生 (1998-2002)  
提名人： 李嘉敏 (2003 年度體育秘書)  
和議人： 梁名山 (2003 年度福利秘書)



# 全年工作目標及計劃

---

## 內務工作

工作目標：

- 促進會員之間的聯繫(康樂)
- 增加同學對社會科學的認識及興趣(學術)
- 提供各種福利給會員(福利)
- 促進社科學生與學院的溝通
- 促進同學對學制的了解(學術)

工作計劃：

### 康樂範疇

- 舉辦社科勁過節
- 舉辦迎新活動
- 舉辦開學飯

### 學術範疇

- 協辦社科節特刊
- 籌辦工作實習計劃
- 參與及協調學術委員會舉辦的舊卷派發、選科輔導日及學科介紹日

### 福利範疇

- 舉辦舊書寄賣
- 提供影印及傳真服務
- 提供購物折扣優惠
- 售賣學會文件夾、學會 T 恤、學會單行紙、學會衛衣、學會風衣、A4 紙

### 其他

- 社科師生對話系列
- 徵詢同學對院務及學制的意見，向學院反映，並加以跟進

### 外務工作

工作目標：

- 提高同學對社會事務的認識及興趣

工作計劃：

- 籌辦社科節 2004
- 籌辦立法會選舉系列
- 定期更新時事閣
- 籌辦 ad hoc 時事活動\*

\*因應當時需要而決定題目及形式的時事活動

## 常務工作

工作目標：

- 提高本會的工作效率

工作計劃：

- 管理本會會房的運作
- 處理一般文件書信

## 財務工作

工作目標：

- 有效地善用會內的資產
- 確保會內財務運作正常

工作計劃：

- 籌備財政預算及財務報告
- 負責會內日常財政運作
- 檢討各項活動的財務問題

## 市場工作

工作目標：

- 為本會爭取資金及贊助

工作計劃：

- 聯絡商戶及各界人仕爭取贊助

## 出版工作

工作目標：

- 提高同學對社會事務的認識及興趣
- 增強會員對本會及學院的了解
- 提供機會讓同學發表意見

工作計劃：

- 出版會內所有刊物

## 宣傳工作

工作目標：

- 吸引同學積極參與本會活動
- 讓會員清楚了解本會所提供之福利

工作計劃：

- 策劃各項活動及福利的宣傳工作

## 體育工作

### 工作目標：

- 鼓勵同學積極參與體育活動
- 培養社科同學的團體精神及對學院的歸屬感
- 帶領社會科學學院於體育比賽中奪取錦標

### 工作計劃：

- 參與及協調體育委員會舉辦的系際體育比賽
- 參加院際體育比賽
- 管理學院球隊
- 管理體育閣

註：以上工作目標的項目依重要性排列

# 本年度活動簡介

---

## 交職典禮 (一月)

- 目標： 1. 向上屆幹事會致謝，並向同學介紹新一屆幹事會  
2. 與系會，學會及學院溝通  
3. 宣傳本會活動
- 對象： 所有同學
- 建議日期： 二零零四年一月二十九日
- 建議地點： 梁銓琚樓地下大堂
- 建議時間： 中午十二時至下午二時半
- 負責人： 葉寶群 (候選內務副主席)

## 舊書寄賣 (二月、十月)

- 目標： 讓同學以廉價購買舊書
- 對象： 會員
- 日期： 二零零四年二月上旬及十月上旬
- 建議地點： 收書地點：社會科學學會會房  
賣書地點：梁銓琚樓地下大堂
- 建議時間： 收書時間：上午十時三十分至下午六時三十分  
賣書時間：上午十一時至下午五時
- 負責人： 林雅麗 (候選福利秘書)

## 號刊 (二月、十月)

- 目標： 1. 提高同學對社會事務的認識及興趣  
2. 讓同學了解本會會務  
3. 提供機會讓同學發表意見
- 對象： 所有同學
- 發行日期： 二零零四年二月上旬及十月下旬
- 內容： 時事專題  
探討社會事務  
介紹新一屆幹事會 (二月)、本會提供之福利、活動花絮、學院資訊  
同學投稿及意見
- 發行數量： 600 (二月)，730 (十月)
- 派發方式： 郵寄給已付會費的會員  
另備網上版
- 負責人： 黃曉君 (候選出版秘書)



## 社科館(三月、四月)

主題： 香港藝術發展的探討  
目標： 讓同學從多角度理解藝術和社會的關係，從而令他們關注藝術在香港的發展  
對象： 所有同學  
總負責人： 張倩敏 (候選外務副主席)  
內容：

### 1. 辯論 (兩場)

目的： 引發同學對香港現行的藝術發展作出思考  
日期： 二零零四年三月下旬  
建議時間： 中午十二時三十分至下午二時  
建議方式： 邀請會堂代表參與辯論比賽  
建議地點： 黃克競平台、中山廣場  
負責人： 何樂姿 (候選時事秘書)

### 2. 論壇

目的： 讓同學從不同角度了解藝術在香港被忽略的原因  
主題： 藝術在香港被忽略的原因  
日期： 二零零四年四月上旬  
建議時間： 中午十二時三十分至下午二時  
建議地點： 中山廣場  
方式： 邀請嘉賓就題目發表意見  
負責人： 楊俊賢 (候選外務秘書)

### 3. 話劇表演

目的： 以話劇形式帶出藝術對社會作出的影響  
日期： 二零零四年四月上旬  
建議時間： 下午一時至二時  
建議地點： 莊月明文娛中心劇場  
方式： 邀請劇團表演  
負責人： 何樂姿 (候選時事秘書)

### 4. 特刊

目的： 從學術角度探討主題  
對象： 以上三項活動參加者  
發行日期： 二零零四年三月下旬  
發行數量： 200  
負責人： 黃曉君 (候選出版秘書)

#### 社科勁過節 (四月)

目標： 鼓勵會員努力溫習，並祝願他們在考試中取得好成績  
對象： 會員  
建議日期： 二零零四年四月二十七日  
建議時間： 中午十二時至下午五時  
建議地點： 梁銓珏樓地下大堂  
內容： 切燒豬  
派發禮品包  
寫勁過揮春  
負責人： 鍾嘉茵 (候選康樂秘書)

#### 舊卷派發 (四月、十一月)

目標： 方便同學熟習試題模式以準備考試  
對象： 會員  
日期： 二零零四年四月下旬及十一月下旬  
建議時間： 中午十二時三十分至二時  
建議地點： 莊月明文娛中心 302 室  
內容： 設立攤位，派發社會科學學院各課程的歷屆試題  
負責人： 殷凱輝 (候選學術秘書)

#### 工作實習計畫 (六月)

目標： 提供工作實習的機會，讓社科同學應用所學知識，並從實踐中學習  
對象： 會員  
日期： 二零零四年六月下旬  
建議機構： 綠色和平及其他  
內容： 項目策劃  
預計參加人數： 20  
負責人： 文萱博 (候選主席)

#### 選科輔導日 (七月)

目標： 協助社科同學選擇來年修讀的學科  
對象： 即將升讀二年級及三年級的社科同學  
日期： 二零零四年七月下旬  
建議時間： 中午十二時至下午五時  
建議地點： 明華 T2 講堂  
內容： 介紹各學科及解釋選科程序  
方式： (1) 舉辦講座  
(2) 邀請主修不同學科的三年級學生與同學分享經驗和提供意見  
負責人： 殷凱輝 (候選學術秘書)

### 新生資訊日(八月)

- 目標：讓新生了解社會科學學院的學制，並協助他們選科  
對象：修讀學院所提供的課程之新生  
日期：二零零四年八月  
建議時間：中午十二時至下午五時  
建議地點：明華 T2 講堂  
內容：介紹學院及新生可選讀的課程  
方式：(1)舉辦講座  
(2)邀請二、三年級學生與同學分享經驗和提供意見  
負責人：殷凱輝(候選學術秘書)

### 迎新活動(八月)

- 目標：  
1. 幫助新生融入本科及大學生活  
2. 提高學生對社會事務的關注  
3. 讓新生認識社會科學學院及本會  
對象：社科新生  
總負責人：鍾嘉茵(候選康樂秘書)  
內容：

#### 1. 迎新日櫃檯

- 目的：向新生介紹本會及本會的迎新活動  
建議日期：二零零四年八月十一日至十三日  
建議地點：待定  
負責人：林雅麗(候選福利秘書)

#### 2. 迎新夜

- 目的：幫助新生融入本科及大學生活  
日期：二零零四年八月中旬  
建議時間：晚上六時至十時  
建議地點：黃克競平台  
負責人：劉亦家(候選常務秘書)

#### 3. 迎新營

- 目的：  
1. 幫助新生融入本科及大學生活  
2. 提高學生對社會事務的關注  
3. 讓新生認識社會科學學院及本會  
日期：二零零四年八月中旬  
建議長度：四日三夜  
建議地點：香港基督教女青年會青年營大嶼山南區散石灣  
負責人：楊俊賢(候選外務秘書)、譚可盈(候選體育秘書)

### 開學飯(九月)

目標： 給予會員聯誼的機會  
對象： 會員  
日期： 二零零四年九月上旬  
時間： 下午五時至晚上十時  
建議地點： 新中國酒家  
負責人： 鍾嘉茵(候選康樂秘書)

### 立法會選舉系列(九月)

目標： 1. 引發同學對香港未來選舉制度發展的思考  
2. 令同學關心立法會選舉  
3. 讓同學熟悉候選政黨政綱  
對象： 所有同學  
總負責人： 張倩敏(候選外務副主席)  
內容：

#### 1. 展板

目的： 令同學關心立法會選舉  
主題： 分析選舉形勢及預測選舉結果  
日期： 二零零四年九月(為期一星期)  
建議地點： 邵逸夫平台  
負責人： 伍海寧(候選宣傳秘書)

#### 2. 政黨諮詢大會

目的： 讓同學熟悉候選政黨政綱  
日期： 二零零四年九月  
建議時間： 中午十二時三十分至下午二時  
建議地點： 中山廣場  
負責人： 楊俊賢(候選外務秘書)

#### 3. 論壇

目的： 引發同學對香港未來選舉制度發展的思考  
主題： 「二零零八年應否普選立法會？」  
日期： 二零零四年九月  
建議時間： 中午十二時三十分至下午二時  
建議地點： 中山廣場  
負責人： 何樂姿(候選時事秘書)

### 系際體育比賽(十月)

目標： 鼓勵同學積極參與體育活動  
對象： 會員及其所屬系會會員  
日期： 十月上旬  
時間： 待定  
建議地點： 何世光夫人體育中心  
負責人： 譚可盈(候選體育秘書)

### 社科師生對話系列(全年)

目標：增進師生的溝通  
對象：社科同學  
建議時間：下午六時至八時  
人數：10  
內容：定期邀請教授與學生聚餐  
負責人：葉寶群(候選內務副主席)

### 時事閣(全年)

目標：

1. 引起同學對時事的思考
2. 令同學對時事有更深入的了解

  
對象：所有同學  
地點：梁銓瑤樓地下報告板  
內容：張貼新聞概要及分析，並預留位置給同學發表意見  
負責人：何樂姿(候選時事秘書)

### 院際體育比賽(全年)

目標：

1. 鼓勵同學積極參與體育活動
2. 培養社科同學的團體精神及對學院的歸屬感
3. 在比賽中奪標

  
對象：社科學生  
內容：參與游泳、田徑、籃球、足球、排球、羽毛球、壁球、乒乓球和網球的比賽，並提供賽前練習的機會  
負責人：譚可盈(候選體育秘書)

### 體育閣(全年)

目標：令會員得悉本院體育資訊  
對象：社科學生  
地點：梁銓瑤樓地下報告板  
內容：報告本院體育資訊，招募有意參賽的會員  
負責人：譚可盈(候選體育秘書)

## 二零零四年全年活動簡表

月份	活動
二零零四年一月	交職典禮
二月	舊書寄賣 號刊
三月	社科節
四月	社科節 社科勁過節 舊卷派發*
六月	工作實習計劃
七月	選科輔導日*
八月	新生資訊日* 迎新活動
九月	開學飯 立法會選舉系列
十月	舊書寄賣 號刊 系際體育比賽*
十一月	舊卷派發*
全年	社科師生對話系列 時事閣 院際體育比賽 體育閣

\* 通過評議會常設委員會舉辦

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995 (Department of Health 1996). The number of people employed in the health sector has increased by 1.2 million, from 2.2 million in 1980 to 3.4 million in 1995.

There is a growing emphasis on the need to improve the quality of care and services provided by the public sector. This has led to a number of initiatives, including the introduction of the Health Service Act 1990, the establishment of the Health Service Commission, and the introduction of the Health Service Quality Improvement Framework. The Health Service Quality Improvement Framework is a framework for the improvement of the quality of care and services provided by the public sector. It is based on the principles of patient safety, patient participation, and patient choice.

The Health Service Quality Improvement Framework is a framework for the improvement of the quality of care and services provided by the public sector. It is based on the principles of patient safety, patient participation, and patient choice. The framework is designed to ensure that the public sector is able to provide the highest quality of care and services to its patients. It is a framework that is designed to be flexible and adaptable to the needs of the public sector.

The Health Service Quality Improvement Framework is a framework for the improvement of the quality of care and services provided by the public sector. It is based on the principles of patient safety, patient participation, and patient choice. The framework is designed to ensure that the public sector is able to provide the highest quality of care and services to its patients. It is a framework that is designed to be flexible and adaptable to the needs of the public sector.

The Health Service Quality Improvement Framework is a framework for the improvement of the quality of care and services provided by the public sector. It is based on the principles of patient safety, patient participation, and patient choice. The framework is designed to ensure that the public sector is able to provide the highest quality of care and services to its patients. It is a framework that is designed to be flexible and adaptable to the needs of the public sector.

The Health Service Quality Improvement Framework is a framework for the improvement of the quality of care and services provided by the public sector. It is based on the principles of patient safety, patient participation, and patient choice. The framework is designed to ensure that the public sector is able to provide the highest quality of care and services to its patients. It is a framework that is designed to be flexible and adaptable to the needs of the public sector.

The Health Service Quality Improvement Framework is a framework for the improvement of the quality of care and services provided by the public sector. It is based on the principles of patient safety, patient participation, and patient choice. The framework is designed to ensure that the public sector is able to provide the highest quality of care and services to its patients. It is a framework that is designed to be flexible and adaptable to the needs of the public sector.

The Health Service Quality Improvement Framework is a framework for the improvement of the quality of care and services provided by the public sector. It is based on the principles of patient safety, patient participation, and patient choice. The framework is designed to ensure that the public sector is able to provide the highest quality of care and services to its patients. It is a framework that is designed to be flexible and adaptable to the needs of the public sector.